



PROCESO CAS N° 006-2014-CEPLAN

RESULTADOS DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

De acuerdo a bases del Proceso CAS N° 006-2014-CEPLAN, la evaluación de competencias tiene un peso de 10% del puntaje total. El puntaje mínimo en esta etapa es 5 puntos y el puntaje máximo 10 puntos

A la evaluación de competencias pasaron los TRES primeros lugares por cada puesto convocado. En dicha evaluación se desarrollaron juego de roles, juegos gerenciales y ejercicios cerebrales según las competencias del perfil de puesto.

Los postulantes que alcancen o superen el puntaje mínimo de 5 puntos en la evaluación de competencias, deberán presentarse para la Evaluación de Entrevista en lugar y hora que se indique.

COORDINADOR/A DE PRENSA E IMAGEN INSTITUCIONAL - CPII		
N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS
1	LEÓN MENESES VANESSA ELIZABETH	7.8
2	HERNANDEZ TORO JHAQUELINE MADAME	NO SE PRESENTÓ
3	MIRANDA GUTIERREZ MALENA ROSELLA	6.8

EL COMITÉ DE EVALUACIÓN

Lima, 02 de julio de 2014.