



PROCESO CAS N° 016-2014-CEPLAN

RESULTADOS DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

De acuerdo a Bases del Proceso CAS N° 016-2014-CEPLAN, la evaluación de competencias tiene un peso de 10% del puntaje total. El puntaje mínimo en esta etapa es 5 puntos y el puntaje máximo 10 puntos

A la evaluación de competencias pasaron los TRES primeros lugares por cada puesto convocado de acuerdo a los resultados de la evaluación de hoja de vida.

En esta evaluación se desarrollaron juego de roles, juegos gerenciales y ejercicios cerebrales según las competencias del perfil de puesto.

Los postulantes que alcancen o superen el puntaje mínimo de 5 puntos en la evaluación de competencias, deberán presentarse para la Evaluación de Entrevista en lugar y hora que se indique.

RESPONSABLE DEL SISTEMA ADMINISTRATIVO DE GESTIÓN DE RECURSOS HUMANOS - RSAGRH		
N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE EVALUACIÓN COMPETENCIAS
1	BURNEO MUÑOZ CECILIA PEREGRINA	8.0
2	CHIRINOS ARREDONDO MARCIAL NICOLAS	7.0

RESPONSABLE DEL SISTEMA ADMINISTRATIVO DE ABASTECIMIENTO - RSAA		
N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE EVALUACIÓN COMPETENCIAS
1	JESUS ORTEGA CESAR MAYK	7.5
2	LANCHO GUERRA VICTOR IGNACIO	7.8
3	MELGAR GAMBINI VICTOR JOSHUA	7.0



RESPONSABLE DEL SISTEMA ADMINISTRATIVO DE CONTABILIDAD - RSAC		
Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE EVALUACIÓN COMPETENCIAS
1	MOLLEPAZA CALDERON RICARDO	8.0
2	RIVAS VIVANCO ERICKA SABINA	AUSENTE

RESPONSABLE DEL SISTEMA ADMINISTRATIVO DE TESORERÍA - RSAT		
Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE EVALUACIÓN COMPETENCIAS
1	VILCHEZ VENTURA SANTOS DOMINGO	7.2

EL COMITÉ DE EVALUACIÓN

Lima, 16 de diciembre de 2014.