



PROCESO CAS N° 014-2014-CEPLAN

RESULTADOS DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

De acuerdo a Bases del Proceso CAS N° 014-2014-CEPLAN, la evaluación de competencias tiene un peso de 10% del puntaje total. El puntaje mínimo en esta etapa es 5 puntos y el puntaje máximo 10 puntos

A la evaluación de competencias pasaron los TRES primeros lugares por cada puesto convocado de acuerdo a los resultados de la evaluación de hoja de vida.

En esta evaluación se desarrollaron juego de roles, juegos gerenciales y ejercicios cerebrales según las competencias del perfil de puesto.

Los postulantes que alcancen o superen el puntaje mínimo de 5 puntos en la evaluación de competencias, deberán presentarse para la Evaluación de Entrevista en lugar y hora que se indique.

ESPECIALISTA EN INVESTIGACIÓN ECONÓMICA Y LABORAL - EIEL		
N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS
1	PÉREZ COAGUILA JULIO CÉSAR	7.2

ESPECIALISTA EN PROSPECTIVA DE GESTIÓN PÚBLICA, GOBIERNO, INSTITUCIONALIDAD Y ANÁLISIS JURÍDICO - EPGPGIAJ		
N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS
1	GONZÁLEZ RAMIREZ ÁNGEL ANTONIO	6.9

ANALISTA EN INVESTIGACIÓN ECONÓMICA CON ÉNFASIS EN DESARROLLO ECONÓMICO - AIEDE		
N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS
1	MUÑOZ GÓMEZ ROY GERSON	7.0

ESPECIALISTA EN INVESTIGACIÓN MULTIDISCIPLINARIA CON ÉNFASIS EN INNOVACIÓN Y ECONOMÍAS CREATIVAS- EIMIEC		
N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS
1	CASTRO VERGARA RENÉ ISAÍAS	6.7

EL COMITÉ DE EVALUACIÓN

Lima, 05 de noviembre de 2014.