



PROCESO CAS N° 017-2014-CEPLAN

RESULTADOS DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

De acuerdo a Bases del Proceso CAS N° 017-2014-CEPLAN, la evaluación de competencias tiene un peso de 10% del puntaje total. El puntaje mínimo en esta etapa es 5 puntos y el puntaje máximo 10 puntos

A la evaluación de competencias pasaron los TRES primeros lugares por cada puesto convocado de acuerdo a los resultados de la evaluación de hoja de vida.

En esta evaluación se desarrollaron juego de roles, juegos gerenciales y ejercicios cerebrales según las competencias del perfil de puesto.

Los postulantes que alcancen o superen el puntaje mínimo de 5 puntos en la evaluación de competencias, deberán presentarse para la Evaluación de Entrevista en lugar y hora que se indique.

ESPECIALISTA EN SEGURIDAD - ES		
N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS
1	ARIAS AROSTEGUI ENRIQUE ALFREDO	7.9

ANALISTA EN CIENCIAS FLORESTALES – ACF		
N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS
1	BALTAZAR VELA OSCAR	6.0
2	CUBA VIDAL KARIN KATHERIN	7.4
3	CUEVA ALTAMIRANO DANTE	6.2

TÉCNICO EN FINANZAS PÚBLICAS – TFP		
N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS
1	CARBAJO ALVAREZ GABRIELA EMMA	7.1



ANALISTA EN PLANEAMIENTO ESTRATÉGICO – APE		
Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS
1	CHAUCA PLEJO MARÍA BEATRIZ	7.6

ESPECIALISTA EN PLANEAMIENTO ECONÓMICO – EPE		
Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS
1	GONZALES CHAVEZ CHRISTIAM MIGUEL	7.9
2	GUTIERREZ TREVIÑO ABEL EFRAIN	AUSENTE

COORDINADOR EN ASISTENCIA TÉCNICA Y CERTIFICACIÓN – CATC		
Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS
1	FORTUNIC DE LA SOTTA MARIA TERESA	7.3

EL COMITÉ DE EVALUACIÓN

Lima, 28 de noviembre de 2014.