

**PROCESO CAS N° 021-2014-CEPLAN****RESULTADOS DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS**

De acuerdo a Bases del Proceso CAS N° 021-2014-CEPLAN, la evaluación de competencias tiene un peso de 10% del puntaje total. El puntaje mínimo en esta etapa es 5 puntos y el puntaje máximo 10 puntos

A la evaluación de competencias pasaron los TRES primeros lugares por cada puesto convocado de acuerdo a los resultados de la evaluación de hoja de vida.

En esta evaluación se desarrollaron juego de roles, juegos gerenciales y ejercicios cerebrales según las competencias del perfil de puesto.

Los postulantes que alcancen o superen el puntaje mínimo de 5 puntos en la evaluación de competencias, deberán presentarse para la Evaluación de Entrevista en lugar y hora que se indique.

<b>COORDINADOR/A EN PLANEAMIENTO SECTORIAL - CPS</b>		
<b>N°</b>	<b>APELLIDOS Y NOMBRES</b>	<b>PUNTAJE EVALUACIÓN COMPETENCIAS</b>
1	VICENTE CASTRO MARTHA ZULY	7.2

<b>ESPECIALISTA EN POLITICAS PUBLICAS - EPP</b>		
<b>N°</b>	<b>APELLIDOS Y NOMBRES</b>	<b>PUNTAJE EVALUACIÓN COMPETENCIAS</b>
1	MERINO ACUÑA ROGER ARTURO	7.2

<b>ESPECIALISTA EN GESTIÓN DE RIESGOS Y VULNERABILIDAD - EGRV</b>		
<b>N°</b>	<b>APELLIDOS Y NOMBRES</b>	<b>PUNTAJE EVALUACIÓN COMPETENCIAS</b>
1	REY TOVAR RAPHAEL	7.0



ESPECIALISTA EN GESTIÓN Y POLITICAS PUBLICAS - EGPP		
N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE EVALUACIÓN COMPETENCIAS
1	GUTARRA TRUJILLO ALINA GIULIANA	7.7

ESPECIALISTA EN PLANEAMIENTO ESTRATEGICO REGIONAL Y LOCAL - EPERL		
N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE EVALUACIÓN COMPETENCIAS
1	GÓMEZ ARIAS CIRILO ALEJANDRO	7.0
2	GRANDE ARISTA LEONEL	7.7
3	PAREDES VILLARREAL PERCY JOSE	AUSENTE
4	VILLEGAS SAMANEZ JESÚS FERNANDO	7.1

EL COMITÉ DE EVALUACIÓN

Lima, 18 de diciembre de 2014.