

**PROCESO CAS N° 018-2014-CEPLAN****RESULTADOS DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS**

De acuerdo a Bases del Proceso CAS N° 018-2014-CEPLAN, la evaluación de competencias tiene un peso de 10% del puntaje total. El puntaje mínimo en esta etapa es 5 puntos y el puntaje máximo 10 puntos

A la evaluación de competencias pasaron los TRES primeros lugares por cada puesto convocado de acuerdo a los resultados de la evaluación de hoja de vida.

En esta evaluación se desarrollaron juego de roles, juegos gerenciales y ejercicios cerebrales según las competencias del perfil de puesto.

Los postulantes que alcancen o superen el puntaje mínimo de 5 puntos en la evaluación de competencias, deberán presentarse para la Evaluación de Entrevista en lugar y hora que se indique.

ESPECIALISTA EN LOGÍSTICA I - ELI		
N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS
1	GUERRERO TALLEDO LITA DEL CARMEN	7.3

ESPECIALISTA EN LOGÍSTICA I – ELII		
N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS
1	NUÑEZ ARENAS ENRIQUE MANUEL	6.8
2	BREÑA MOLINA ANA EUGENIA	7.3
3	MELGAR GAMBINI VICTOR JOSHUA	AUSENTE
4	MIRANDA PEÑA PERCY MARLON	AUSENTE

ESPECIALISTA EN PROGRAMACIÓN – EP		
N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS
1	ÑANEZ ESPEJO LIDIA LEONOR	6.8



ESPECIALISTA EN ALMACÉN Y PATRIMONIO – EAP		
Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS
1	ALVARO CARBAJAL DE WONG BRIGIDA PRIMITIVA	7.0

ESPECIALISTA EN RECURSOS HUMANOS – ERH		
Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS
1	BURNEO MUÑOZ CECILIA PEREGRINA	7.3

ASISTENTE EN RECURSOS HUMANOS - ARH		
Nº	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS
1	ATOCHÉ GALARZA CINTHIA LISSETI	7.0
2	URBANO PEÑALOZA JHONNY RAFAEL	AUSENTE

EL COMITÉ DE EVALUACIÓN

Lima, 02 de diciembre de 2014.