



## PROCESO CAS N° 015-2014-CEPLAN

## RESULTADOS DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS

De acuerdo a Bases del Proceso CAS N° 015-2014-CEPLAN, la evaluación de competencias tiene un peso de 10% del puntaje total. El puntaje mínimo en esta etapa es 5 puntos y el puntaje máximo 10 puntos

A la evaluación de competencias pasaron los TRES primeros lugares por cada puesto convocado de acuerdo a los resultados de la evaluación de hoja de vida.

En esta evaluación se desarrollaron juego de roles, juegos gerenciales y ejercicios cerebrales según las competencias del perfil de puesto.

Los postulantes que alcancen o superen el puntaje mínimo de 5 puntos en la evaluación de competencias, deberán presentarse para la Evaluación de Entrevista en lugar y hora que se indique.

ASISTENTE DE TESORERÍA - AT		
N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS
1	GUZMÁN MÉNDEZ JACK WILLIAMS	7.6

ESPECIALISTA EN CONTABILIDAD - EC		
N°	APELLIDOS Y NOMBRES	PUNTAJE DE EVALUACIÓN DE COMPETENCIAS
1	CELIS PACHERREZ ELENA ZORAIDA	6.5

EL COMITÉ DE EVALUACIÓN

Lima, 06 de noviembre de 2014.